

倉敷市立玉島西中学校 いじめ問題対策基本方針

いじめに関する現状と課題

本校では、いじめを積極的に認知している。その認知件数のほとんどが、遊び半分からのトラブルや相手の気持ちを考えない言動からのトラブルなどの生徒が成長する過程で見られる日常的衝突である。また、情報機器の普及により、LINEやInstagramなどのSNSにおけるトラブルも数件認知している。全教職員は、いじめの早期発見、適切な対応を行うこと、生徒が安全・安心に生活を送ることができ、自己存在感や充実感を感じられる授業づくりや集団づくりに努める。

いじめ問題への対策の基本的な考え方

全教職員で「いじめは決して許されないことである。」「いじめはどの学校でもどの子どもにも起こり得る。」「全教職員で子どもの命を守る。」の3原則を確認し、職員会議・いじめ対策委員会を中心に、学校をあげた取組を推進する。

また、いじめの疑いがあることが確認された場合、特定の教職員が抱え込むことなく、速やかに情報を共有し、組織的な対応を行う。

- 〈重点となる取組〉
- ・いじめの兆候をいち早く把握し、迅速に対応する。
 - ・いじめが起きにくい学校風土・学級風土をつくる。
 - ・生徒がいじめを訴えやすい環境を整備する。

保護者・地域との連携	学 校	関係機関等との連携
<p>〈連携の内容〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・PTA総会、PTA研修会等での協議や意見交換 ・学校運営協議会との連携 ・民生委員、主任児童委員との連携 ・保護司との連携 ・学年・学級だよりでの啓発 	<p>いじめ対策委員会</p> <p>〈いじめ対策委員会の役割〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・年間計画の作成、検証、修正 <p>〈いじめ対策委員会の開催時期〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・定例年3回(4月、9月、3月) ・事案に応じて随時 <p>〈いじめ対策委員会の内容の教職員への伝達〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職員朝礼、職員会議 <p>〈いじめ対策委員会の構成メンバー〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・各事案の様態及び緊急性に鑑み、校内及び校外メンバーで構成する。 ・校内: 校長、教頭、教務主任、生徒指導主事、学年主任、養護教諭、生徒支援コーディネーター ・校外: スクールカウンセラー、スクールソーシャルワーカー、PTA役員、学校運営協議会代表 <div style="text-align: center; margin-top: 10px;"> </div> <div style="text-align: center; border: 1px solid black; width: fit-content; margin: 0 auto; padding: 5px;"> 全 教 職 員 </div>	<p>〈連携機関名〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・市教育委員会 <p>〈連携の内容〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・研修会への専門家の派遣等 <p>〈学校側の窓口〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・教頭、生徒指導主事 <p>〈連携機関名〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・玉島警察署 <p>〈連携の内容〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・防犯教室の実施 <p>〈学校側の窓口〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・生徒指導主事

学 校 が 実 施 す る 取 組

① いじめの防止	<ul style="list-style-type: none"> <li style="width: 50%;">・人権講演会、防犯教室、保健集会 <li style="width: 50%;">・学級づくり <li style="width: 50%;">・学年集会 <li style="width: 50%;">・家庭・地域との連携、学校運営協議会 <li style="width: 50%;">・職員会議、職員研修 <li style="width: 50%;">・授業(学活、道徳、SEL、SST、アンガーマネジメント)
② 発見	<ul style="list-style-type: none"> <li style="width: 50%;">・生活ノート(毎日)、実態把握アンケート(年間5回) <li style="width: 50%;">・教育相談(年2回) <li style="width: 50%;">・職員朝礼、職員会議 <li style="width: 50%;">・集団アセスメント <li style="width: 50%;">・主任者会、生徒指導係会、学年会
③ 対処	<ul style="list-style-type: none"> <li style="width: 50%;">・発生事案への対処(該当生徒や該当保護者) <li style="width: 50%;">・アンケート結果の検討と対応 <li style="width: 50%;">・集団アセスメント結果の検討と対応 <li style="width: 50%;">・アンケートや聞き取りの記録と保存 <li style="width: 50%;">・いじめ対策委員会(事案に応じて随時)

倉敷市立玉島西中学校 いじめ問題への対策に関する年間計画

	会議, 委員会 等	学校が実施する取組		
		① いじめ防止の取組	② 早期発見の取組	③ いじめへの対処
4月	職員会議 基本方針の確認 情報交換(毎月) いじめ対策委員会	学級開き、学級づくり 学年集会 道徳の時間(年間)	生活ノート(全担任毎日) 職員朝礼や会議などでの情報 交換	発生事案への対処(随時)
5月	職員会議	体験活動の充実(年間)	実態把握アンケート① 職員朝礼や会議などでの情報 交換	アンケート結果の検討と対 応
6月	職員会議 学校運営協議会 いじめ問題に関する 意見交換	人権朝読書	教育相談① 集団アセスメントの実施① 職員朝礼や会議などでの情報 交換	教育相談や集団アセスメン トの結果の検討と対応
7月	職員会議	交通安全教室 学年集会	実態把握アンケート② 職員朝礼や会議などでの情報 交換	アンケート結果の検討と対 応
8月	職員会議 職員研修		職員朝礼や会議などでの情報 交換	
9月	職員会議 いじめ対策委員会	学級づくりの再スタート	職員朝礼や会議などでの情報 交換	
10月	職員会議		実態把握アンケート③ 職員朝礼や会議などでの情報 交換	アンケート結果の検討と対 応
11月	職員会議 学校運営協議会 いじめ問題に関する 情報交換	防犯教室	教育相談② 集団アセスメントの実施② 職員朝礼や会議などでの情報 交換	教育相談や集団アセスメン トの結果の検討と対応
12月	職員会議	保健集会 学年集会	実態把握アンケート④ 職員朝礼や会議などでの情報 交換	アンケート結果の検討と対 応
1月	職員会議		職員朝礼や会議などでの情報 交換	
2月	職員会議 学校運営協議会 いじめ問題に関する 取組の反省		実態把握アンケート⑤ 職員朝礼や会議などでの情報 交換	アンケート結果の検討と対 応
3月	職員会議 いじめ対策委員会 取組の検証 基本方針の修正	学級のまとめ 学年集会	職員朝礼や会議などでの情報 交換	

年間を通して行う取組

主任者会(毎週火曜日①校時)
生徒指導係会(毎週金曜日①校時)
学年会(随時)